

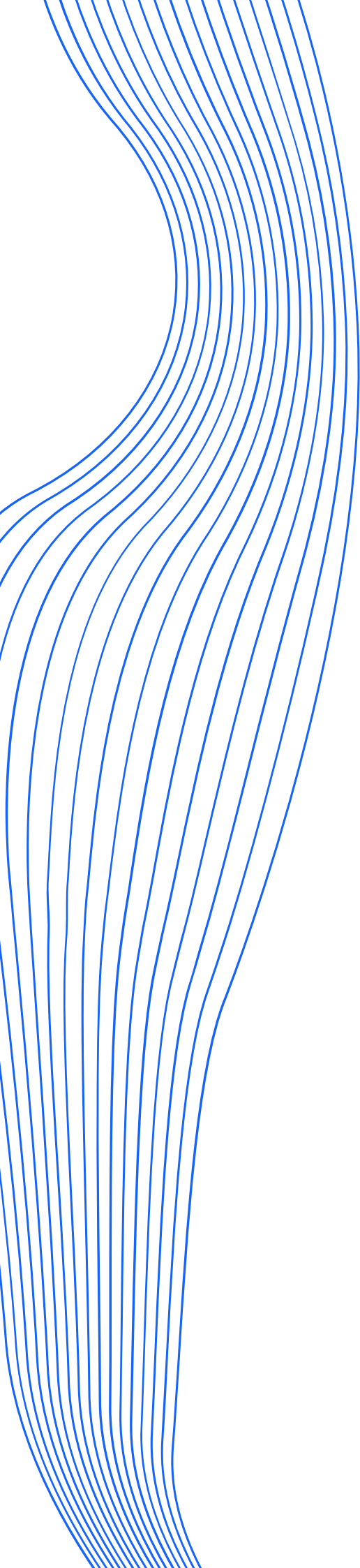
Informe

Obrii Consulting

Francisco Fernandez R.

Todo comenzó con una idea:
crear una forma más humana,
científica y precisa de evaluar el
talento.

Este informe resume el camino de
esa idea y presenta las
soluciones y fundamentos que
hoy dan vida a Obrii Consulting.



ÍNDICE

01

Quiénes Somos

02

Nuestro enfoque científico y ético

03

Nuestras Soluciones

04

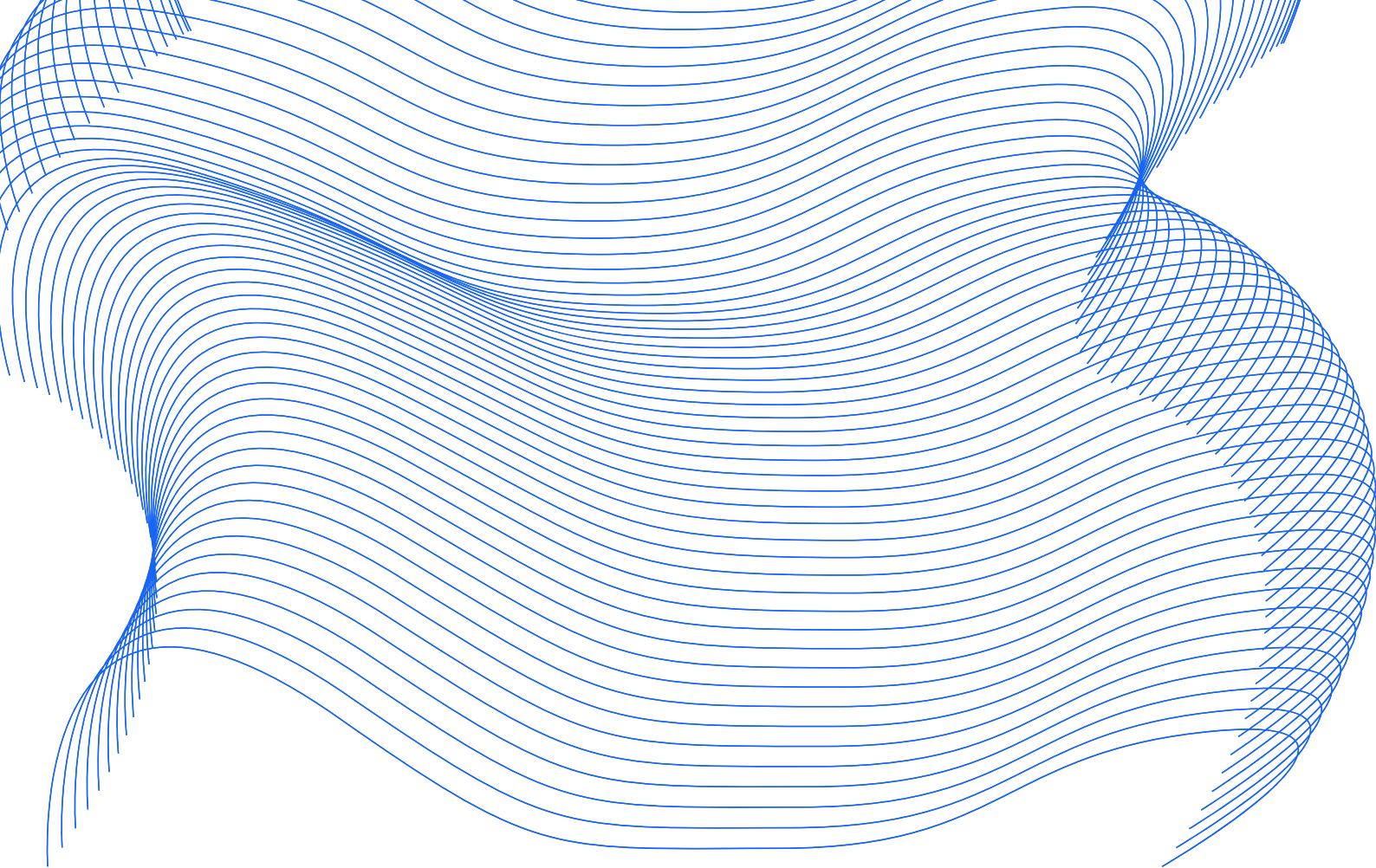
Soluciones Tradicionales

05

¿Qué es HAMP?

06

Nuestro proceso de trabajo



QUIÉNES SOMOS

- Obrii Consulting es una consultora boutique especializada en evaluaciones psicolaborales de alto nivel, que combina ciencia, ética y tecnología.
- Nuestro propósito es ayudar a las organizaciones a decidir con precisión y humanidad, integrando psicología, inteligencia artificial explicable y diseño de servicios centrado en el usuario.
- Somos una empresa en fase de validación y expansión, lo que nos permite ofrecer servicios personalizados y precios preferenciales. Cada proyecto se diseña según las necesidades del cliente, manteniendo siempre un estándar metodológico sólido y replicable, inspirado en el enfoque del Diseño de Servicios UC: centrado en las personas, interdisciplinario, participativo y visualizable.

NUESTRO ENFOQUE CIENTÍFICO Y ÉTICO



LO QUE NOS DIFERENCIA

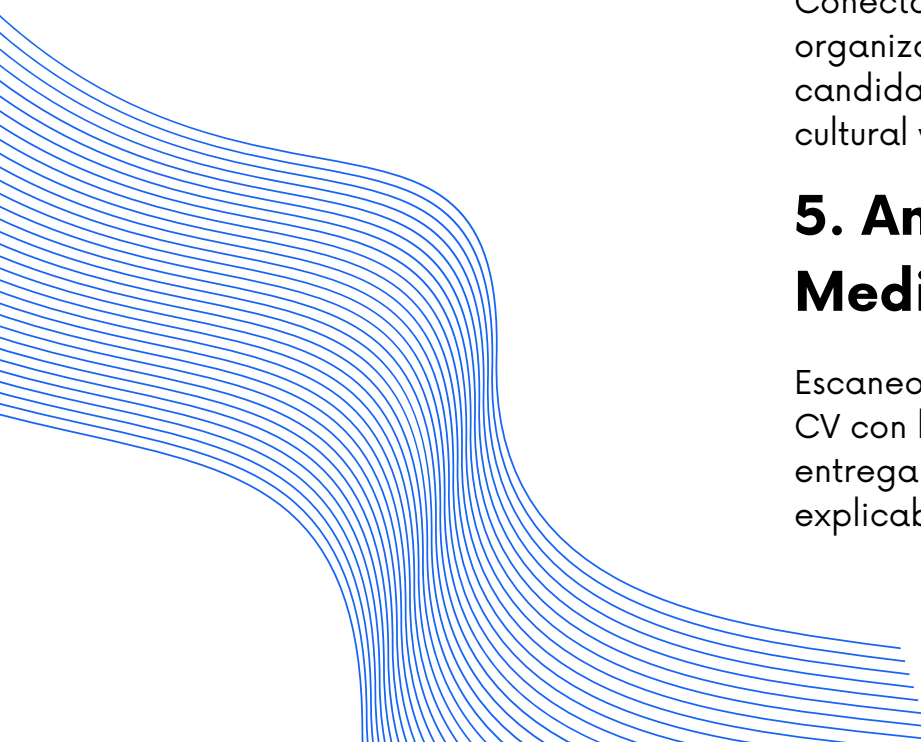
- Ciencia aplicada: nuestras metodologías se basan en modelos psicológicos y organizacionales validados internacionalmente.
- Ética profesional: priorizamos la transparencia, el respeto por las personas y la trazabilidad de cada evaluación.
- IA explicable: utilizamos inteligencia artificial responsable, diseñada para apoyar al juicio humano, no reemplazarlo.

UN MODELO RIGUROSO CON BASE HUMANA

En Obrii Consulting creemos que la evaluación del talento debe unir lo mejor de la ciencia y la tecnología con una comprensión profunda de las personas. Por eso integramos marcos teóricos consolidados —como Learning Agility (Mitchinson & Morris), Self-Determination Theory (Deci & Ryan) y la Perspectiva Temporal Futura (Zimbardo)— en cada proceso, garantizando decisiones predictivas y éticamente sólidas.

Nuestra inteligencia artificial es explicable, auditada y transparente. No sustituye la mirada profesional: la complementa, agilizando el análisis de datos y reduciendo sesgos. Cada resultado es verificable, trazable y confidencial, en línea con estándares internacionales como ISO 10667-2:2020 y principios de evaluación justa y basada en evidencia.

NUESTRAS SOLUCIONES



En Obrii Consulting desarrollamos soluciones que combinan psicología y inteligencia artificial explicable.

Cada herramienta ha sido creada para entregar diagnósticos humanos, éticos y predictivos, ajustados a las necesidades de cada organización.

Usamos un test psicolaboral complementario en una plataforma aliada y Otter para grabar y transcribir las entrevistas con confidencialidad y precisión.

1. Entrevista HAMP®

Evaluación integral del Horizonte, la Motivación y el Potencial. Permite comprender cómo una persona piensa, se motiva y proyecta su futuro laboral.

2. Entrevista de Potencial y Liderazgo

Detecta altos potenciales (HiPo) y mide la agilidad de aprendizaje frente al cambio. Ideal para procesos de sucesión o liderazgo adaptativo.

3. Brief de Cultura Organizacional

Diagnóstico cualitativo que traduce los valores, estilos de liderazgo y dinámicas internas de la empresa en criterios observables de selección y desarrollo.

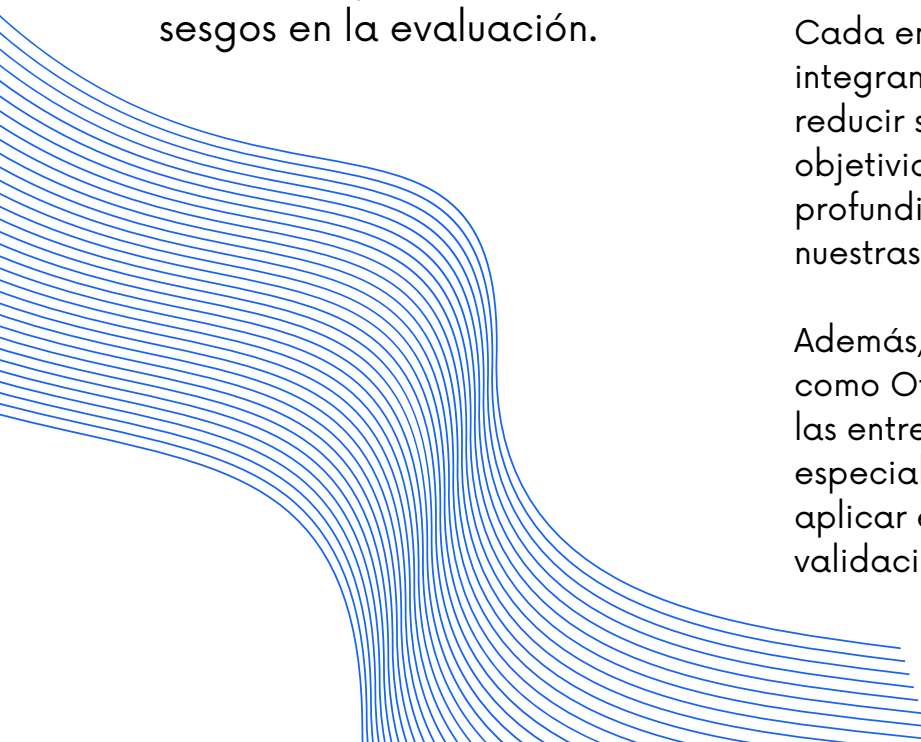
4. Análisis de Coherencia Cultura-Candidato

Conecta los resultados de la cultura organizacional con la entrevista del candidato para medir el grado de ajuste cultural y su proyección en el equipo.

5. Análisis de CV Mediante IA

Escaneo automático que compara cada CV con la descripción del cargo, entregando puntajes y observaciones explicables.

SOLUCIONES TRADICIONALES



En Obrii Consulting, aunque nuestro valor central es la vanguardia —el horizonte, la innovación y las nuevas metodologías— reconocemos la importancia de los fundamentos clásicos. Por eso, también ofrecemos soluciones tradicionales que mantienen su vigencia por su precisión, estructura y capacidad de generar confianza.

Integradas bajo nuestro sello boutique, combinan la solidez de lo probado con la mirada contemporánea que caracteriza a Obrii: procesos rigurosos, humanos y con mecanismos diseñados para reducir sesgos en la evaluación.

1. HeadHunting

Buscamos y seleccionamos profesionales a través de un proceso curado, que prioriza el ajuste cultural y el potencial de desarrollo.

Utilizamos LinkedIn Recruiter Lite y redes profesionales especializadas para identificar talento estratégico, gestionando shortlist de alta calidad y acompañando todo el proceso de selección con un enfoque ético, transparente y ágil.

2. Entrevistas por Competencias (Modelo STAR)

Aplicamos un enfoque estructurado para evaluar comportamientos y competencias críticas según las necesidades del cargo. Partimos desde el diccionario de competencias de Martha Alles, reconocido internacionalmente, pero nos adaptamos al diccionario interno del cliente cuando este dispone de uno.

Cada entrevista incorpora el sello Obrii, integrando mecanismos diseñados para reducir sesgos del evaluador y asegurar la objetividad del proceso, sin perder la profundidad y cercanía que caracterizan nuestras evaluaciones.

Además, utilizamos tecnologías de apoyo como Otter.ai para registrar y transcribir las entrevistas, y plataformas especializadas de primer nivel para aplicar el test DISC como complemento y validación adicional del perfil.

¿QUÉ ES HAMP?

HAMP® es una metodología de evaluación desarrollada por Obrii Consulting que integra psicología, evidencia científica y análisis explicable con inteligencia artificial.

Evalúa tres dimensiones clave del comportamiento humano: Horizonte, Motivación y Potencial, ofreciendo una mirada predictiva del desempeño y la proyección futura de cada persona.

01 Horizonte

Evalúa la visión futura, planificación y dirección personal.

Analiza cómo el individuo proyecta su carrera, define metas y equilibra sus decisiones a largo plazo.

Permite identificar si una persona posee claridad, propósito y capacidad para sostener objetivos en contextos cambiantes.

02 Artificial Intelligence

HAMP® combina entrevistas psicológicas estructuradas con herramientas de IA explicable, que codifican las respuestas y generan puntuaciones objetivas.

Cada resultado es interpretado por un profesional, garantizando equilibrio entre análisis científico y criterio humano.

03 Motivación

Explora las fuerzas internas que impulsan la acción.

Basada en la Teoría de la Autodeterminación (Deci & Ryan), distingue entre motivación intrínseca, internalizada y externa, mostrando el grado real de compromiso y energía que la persona aporta a su trabajo.

04 Potencial

Mide la capacidad de aprendizaje, adaptación y desempeño en nuevos desafíos.

Inspirada en el modelo de Learning Agility (Mitchinson & Morris), analiza cómo las personas innovan, actúan bajo presión, reflexionan y asumen riesgos para crecer.

Es un indicador clave para identificar líderes y talentos de alto potencial (HiPo).

NUESTRO PROCESO DE TRABAJO



REUNIÓN INICIAL CON EL CLIENTE

Definimos junto al cliente el cargo, los objetivos y el tipo de evaluación requerida, asegurando un encuadre claro desde el inicio.

RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Solicitamos los CV, perfiles y datos de contacto necesarios para adaptar la entrevista al contexto del rol y la organización.

CONTACTO Y CONSENTIMIENTO

El evaluado recibe una invitación formal para participar y debe aceptar digitalmente un consentimiento informado, donde se autoriza la grabación y transcripción de la entrevista.

ENTREVISTA Y TEST COMPLEMENTARIO

Realizamos la entrevista HAMP® (o modalidad correspondiente) junto a un test psicolaboral complementario mediante una plataforma aliada. La entrevista se registra con Otter para garantizar precisión y confidencialidad.

ANÁLISIS Y CODIFICACIÓN

Los resultados se procesan con IA explicable y se integran con la mirada profesional del consultor, asegurando coherencia y trazabilidad.

INFORME Y DEVOLUCIÓN

48 a 72 horas hábiles desde la realización de la entrevista (no desde el primer contacto).

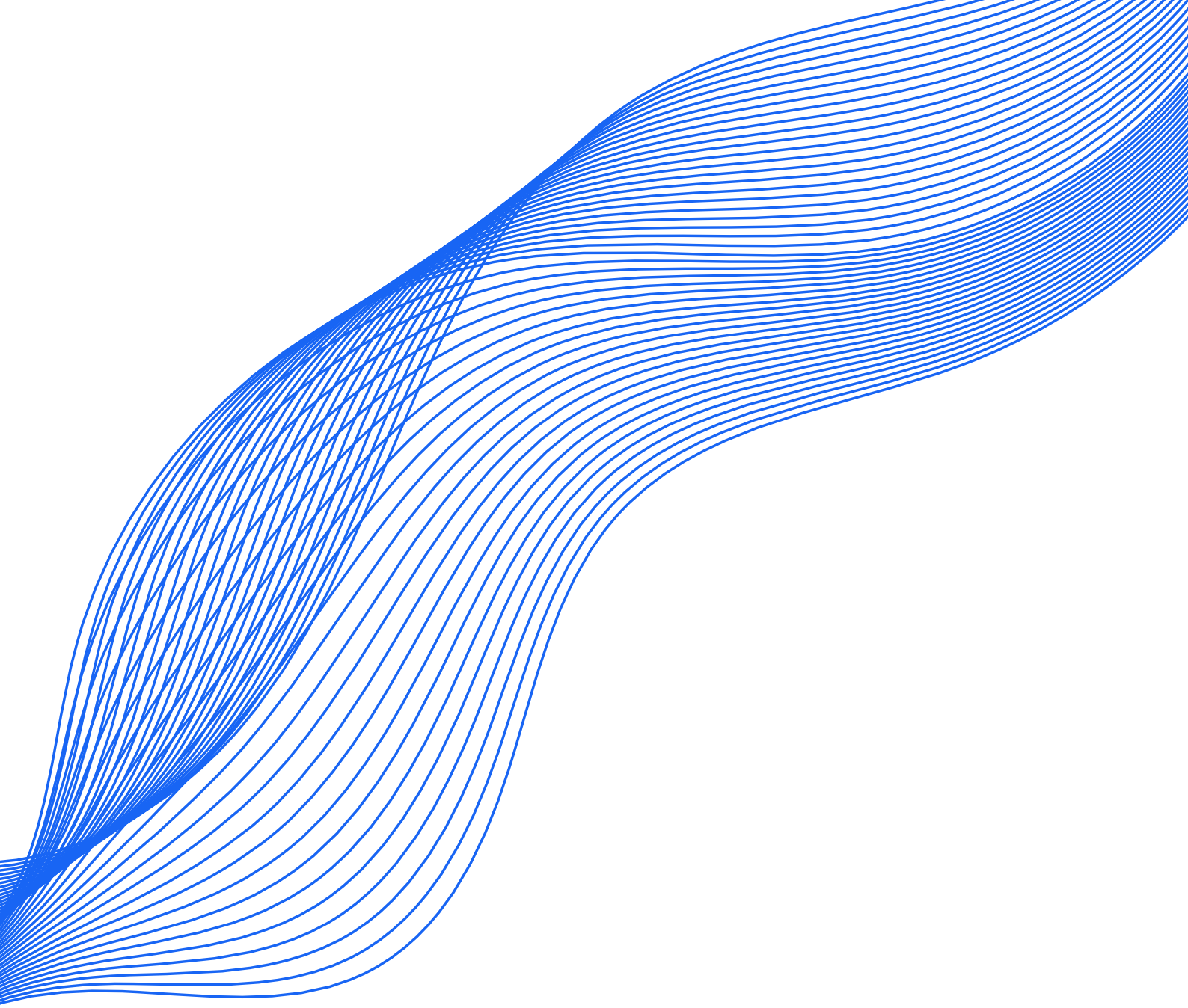
Un mensaje personal

Soy Francisco Fernández, psicólogo y estudiante del Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones (UDP).

Obrii Consulting es mi emprendimiento, creado con la idea de ofrecer evaluaciones éticas, científicas y vanguardistas (IA)

Hoy mis servicios están en formato MVP, con precios preferenciales mientras continúo testando y perfeccionando el modelo.

Mi compromiso es claro: entregar lo mejor de mí para lograr su satisfacción y un resultado de verdadero valor.



Gracias.

Francisco Fernandez Rojas
www.obriiconsulting.com
ffernandez@obriiconsulting.com