



Obriiconsulting

DONDE EL POTENCIAL ENCUENTRA SU HORIZONTE

www.obriiconsulting.com

OBRII CONSULTING

Presentación Corporativa

Preparado Para

XXXX

Preparado Por

Francisco Fernandez Rojas

Santiago, Chile

+56 9 8603 2391

ffernandez@obriiconsulting.com

www.obriiconsulting.com

Nuestra propuesta

En Obrii Consulting nos especializamos en la evaluación de cargos ejecutivos y de alta dirección. Creemos que las decisiones de contratación deben basarse no solo en la experiencia pasada, sino también en el potencial, la motivación y la visión de futuro de cada candidato.

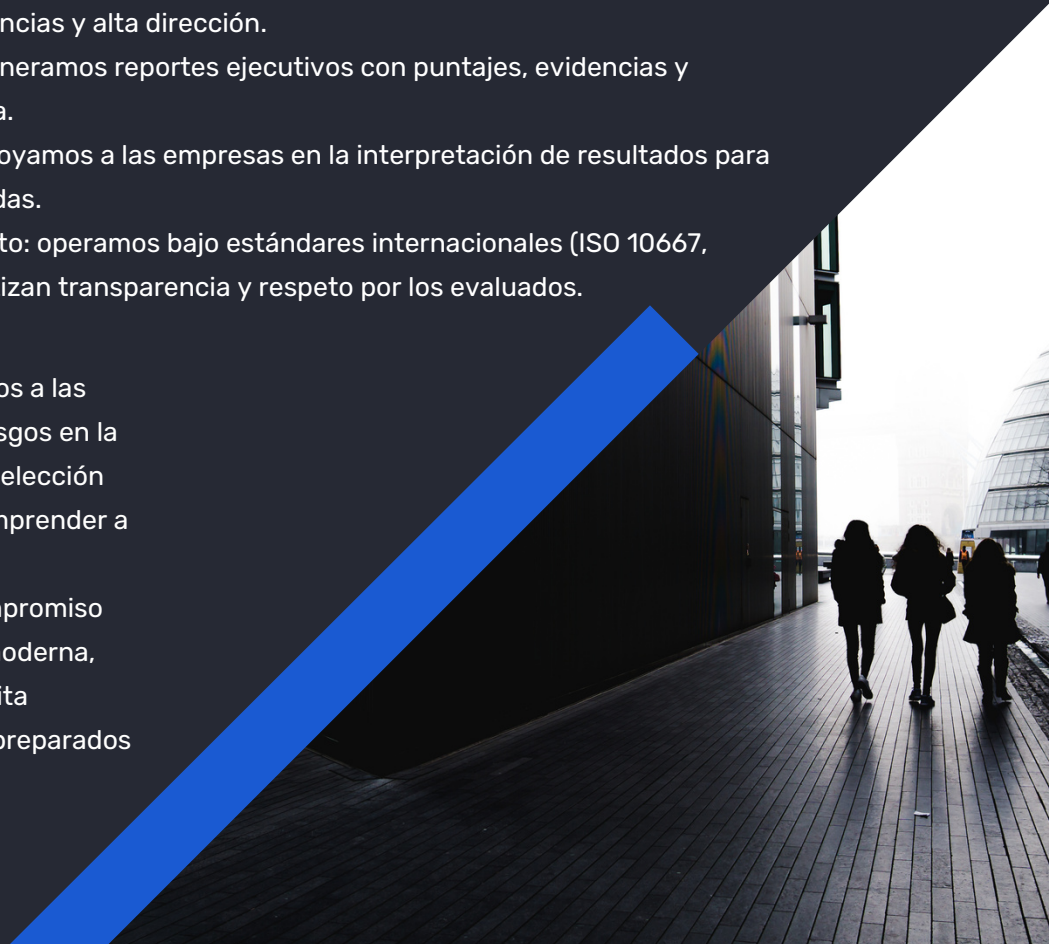
Nuestra metodología, HAMP®, combina entrevista estructurada con análisis asistido por Inteligencia Artificial. Para asegurar objetividad y profundidad, aplicamos el modelo STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado), lo que permite ordenar las respuestas y traducir experiencias concretas en indicadores de Horizonte, Motivación y Potencial. Así entregamos diagnósticos claros, objetivos y trazables, que anticipan el desempeño y la adaptación de los líderes en escenarios estratégicos.

Con un enfoque boutique y personalizado, buscamos entregar valor real a cada organización. Nos alineamos con sus desafíos de negocio y contribuimos a fortalecer equipos capaces de sostener proyectos complejos, impulsar transformaciones y asegurar la continuidad de la estrategia corporativa.

Qué hacemos

- **Evaluaciones Ejecutivas:** aplicamos la metodología HAMP® en procesos de selección de mandos medios, gerencias y alta dirección.
- **Informes Predictivos:** generamos reportes ejecutivos con puntajes, evidencias y oportunidades de mejora.
- **Asesoría Estratégica:** apoyamos a las empresas en la interpretación de resultados para decisiones más informadas.
- **Confianza y Cumplimiento:** operamos bajo estándares internacionales (ISO 10667, GDPR, EEOC) que garantizan transparencia y respeto por los evaluados.

En Obrii Consulting ayudamos a las organizaciones a reducir riesgos en la contratación. El éxito en la selección de personal depende de comprender a fondo las necesidades de la organización, y nuestro compromiso es ofrecer una evaluación moderna, ética y predictiva, que permita construir equipos sólidos y preparados para el futuro.



La Metodología HAMP® en Detalle

Cada dimensión de HAMP® está respaldada en marcos teóricos sólidos y se descompone en indicadores observables que permiten transformar la entrevista en un diagnóstico estructurado, trazable y comparable entre candidatos.

Horizonte (H)

Evalúa la proyección futura y el nivel de claridad de propósito del candidato.

- Claridad de objetivos: qué tan definidos y realistas son sus planes.
- Coherencia temporal: consistencia entre pasado, presente y futuro.
- Visión estratégica: capacidad de vincular metas personales con la organización.

Artificial Intelligence (A)

Actúa como un asistente analítico que procesa las entrevistas HAMP®.

- Lógica difusa (fuzzy logic): traduce las respuestas en puntajes graduados y matizados.
- Análisis transparente: organiza la información sin inventar contenido, solo en base a lo dicho por el evaluado.
- Explicabilidad: entrega resultados claros, trazables y fáciles de interpretar para la empresa.

Motivación (M)

Analiza la fuente y sostenibilidad del compromiso laboral.

- Motivación intrínseca: energía que proviene del interés y disfrute del trabajo.
- Internalización de valores: qué tanto integra los objetivos de la organización como propios.
- Autonomía y regulación: capacidad de autorregularse frente a desafíos y presión externa.

Potencial (P)

Mide la capacidad de aprendizaje, adaptabilidad y resiliencia.

- Agilidad de aprendizaje: disposición a aprender de la experiencia y de los errores.
- Adaptabilidad al cambio: flexibilidad para ajustarse a nuevas situaciones.
- Orientación a resultados: capacidad de trasladar lo aprendido a logros concretos.

Estos indicadores derivan de teorías reconocidas en psicología organizacional: Future Work Self (Horizonte), Teoría de la Autodeterminación de Deci & Ryan (Motivación) y Learning Agility (Potencial). Así, HAMP® transforma conceptos complejos en criterios objetivos, ofreciendo evaluaciones predictivas y confiables.



Nuestros Servicios

En Obrii Consulting diseñamos soluciones de evaluación que se adaptan a las necesidades de cada organización.



Evaluaciones del Talento

Nuestras metodologías combinan psicología, evidencia científica y tecnología explicable para evaluar el potencial real de las personas.

La Entrevista HAMP® y la Entrevista de Potencial y Liderazgo permiten comprender el horizonte, la motivación y la capacidad de aprendizaje de cada profesional, entregando una visión predictiva del desempeño futuro.

Ambas se complementan con tests psicolaborales y herramientas de IA, garantizando precisión, ética y trazabilidad en cada diagnóstico.



Análisis y Devolución Ejecutiva

A partir de la información recogida en las entrevistas, elaboramos el Informe Ejecutivo HAMP®, un documento visual y argumentado que integra resultados, evidencias y recomendaciones prácticas para la toma de decisiones.

Además, ofrecemos el Análisis de Coherencia Cultura-Candidato, que conecta los resultados individuales con el diagnóstico cultural de la empresa, determinando el grado de ajuste y proyección de integración.

Cada informe se entrega dentro de 36 a 48 horas hábiles, con devolución personalizada al cliente.



Diagnóstico Cultural y Soluciones de Apoyo

El Brief de Cultura Organizacional traduce los valores, estilos de liderazgo y prácticas internas de la empresa en criterios observables, ayudando a alinear cultura y talento.

De forma complementaria, nuestro Análisis de CV mediante IA explicable agiliza la preselección, comparando postulantes con el perfil requerido y priorizando entrevistas de mayor ajuste.

Estas soluciones se integran bajo un mismo enfoque: decisiones basadas en datos, sin perder el factor humano.

Fundador de Obrii Consulting



Francisco Fernandez R

Psicólogo Organizacional - Director de
Obrii Consulting

Francisco Fernández R., psicólogo con experiencia en psicología clínica y organizacional, especializado en headhunting y evaluaciones de talento. Actualmente cursa el Magíster en Dirección de Personas en la Universidad Diego Portales (UDP). Como fundador de Obrii Consulting y creador de la metodología HAMP®, trabaja con un enfoque ético, transparente y orientado al cliente. Su propósito es ayudar a las organizaciones a tomar decisiones más justas e inteligentes, anticipando el desempeño futuro y construyendo equipos preparados para los desafíos estratégicos.

En Obrii Consulting creemos que la ética, la transparencia, la excelencia y la empatía son pilares fundamentales para generar confianza y resultados sostenibles. Nuestro compromiso es situar siempre al cliente en el centro del proceso, asegurando evaluaciones justas, humanas y de la más alta calidad.

Miramos hacia el futuro con la convicción de que la psicología y la tecnología deben integrarse para transformar la evaluación de talento. Con el tiempo, seguiremos ampliando nuestros servicios y productos, buscando contribuir de manera responsable al desarrollo de las organizaciones y a un impacto social positivo.

Nuestro propósito es claro: ofrecer soluciones modernas y predictivas que acompañen a cada empresa en sus desafíos estratégicos, con la certeza de que en Obrii Consulting encontrará un aliado confiable.